Leadership în ritm de tango

On Iulie 15, 2011

Întreține cât mai bine „motorul" care permite funcționarea oamenilor, pentru ca ei să se încadreze în ritmul exact al leadershipului tău.

În filmul „ *Parfum de femeie (1982)* " există o scenă de neuitat în care orbul - locotenentul colonel în rezervă, Frank Slade, pradă unui zbucium interior care nu-i mai dădea pace, vrea să-și pună definitiv capăt zilelor. Charlie Simms, care trebuia să aibă grijă de el, încearcă să-l oprească, spunându-i cu teamă în suflet să-și continue viața.

- Ce viață? Eu n-am viață. Trăiesc în întuneric. Pricepi? Trăiesc în întuneric... Dă-mi un motiv pentru care să nu mor !

Atunci, Charlie, care era pe punctul de a-și pierde nădejdea, îi răspunde:

- Vă dau două motive. Dansați tango și conduceți Ferrari mai bine ca oricine... În viață, dacă te încurci, continuă să dansezi !

Leadership: Îți antrenezi capacitatea de a surprinde nuanțele unor contexte aparent imposibile de gestionat din care să extragi acea însușire a rațiunii de a produce efecte cu ajutorul virtuții?

Charlie Simms a înțeles foarte bine ce simte locotenentul și a știut unde să bată, a știut pe ce buton să apese ca să-i schimbe acestuia atitudinea negativă și auto-distrugătoare. Ştiind că una din pasiunile cele mai mari ale locotenentului era dansul, Charlie i-a spus: „ *În viață, dacă te încurci, continuă să dansezi.* " Frumos !

Charlie a găsit pârghia potrivită prin care să controleze emoțiile locotenentului, acea pârghie care transmite energia propulsoare necesară refacerii forțelor sale. A identificat foarte bine acel element puternic care putea să-i stimuleze lui Frank dorința de viață.

Ca lider, trebuie să găsești pârghia potrivită pentru a ajunge la nivelul la care poți schimba ceva în viața oamenilor, trebuie să găsești acel „ceva" prin care să păstrezi lucid și viu în oameni spiritul care îi animă, să recunoști acea esență unică de energie din ei care să poată să reînvie speranța lor.

Însușirea dominantă a caracterului tău se măsoară prin demonstrarea abilității de a te ridica la un înalt nivel de înțelegere și simțire, trecând de la o etapă de obligație la cea de necesitate. Virtutea se prezintă ca un fond fără forme dacă nu este ridicată la rang de spirit civic: "dacă altul nu face, fii pregătit să faci tocmai tu".

Leadershipul se sprijină pe utilitatea individuală și totală "TU" care corespunde motivației de a lămuri scopul și motivul existenței omului.

Nicio operă - fie ea un leadership necesar bunei cunoașteri de sine, fie o mască nefirească a unei dorinți de ascundere a sentimentelor - nu poate fi interpretată în afara contextului în care omul se regăsește. Leadershipul reprezintă, în trecerea de la planul extern (material) la cel intern (emoțional), doar o parte dintr-un imens flux de impresii de mare forță, care ajung

să influențeze și să definească omul în ansamblul factorilor de motivare care sunt în măsură să influențeze comportamentul său în situațiile în care nu este sigur pe sine.

Leadershipul tău este o datorie de împlinit apărută ca urmare a unor experiențe de viață trecute și a interpretării pe care o acorzi acelor experiențe?

Un mediu realist, care nu oferă echilibrul necesar între puterea absolută și manevrabilitatea simțirilor care-l învăluie pe om, testându-i tăria de caracter, devine deosebit de solicitant, neregulat și tot mai greu de acceptat. Astfel, ne este tot mai greu să înțelegem și să gestionăm în mod diferit rațiunea care stă în spatele deciziilor de atingere a unui nivel de conștiință mai înalt, în care suferințele dispar.

Ne este greu să surprindem modelele cuprinzătoare de gândire și de relaționare cu mediul social și cu propria individualitate a liderului, dacă ceea ce rămâne dincolo de rutină sau tranziție, apropiindu-ne cu repeziciune de frontierele înțelegerii omenești, nu este mai întâi o încercare de a trăi continuu perfecțiunea, în baza unei vocații interioare, a unui ideal de împlinire lăuntrică, prin ceilalți.

Așa este. Leadershipul nu este constant în diferitele ecuații ale existenței, dar merită atributul de autentic în măsura în care se întâlnește cu necunoscute de orice fel, încurajatoare, dar mai ales descurajante. Leadershipul este doar unul din multele canale de comunicație cu propriul sine, prin care circulă imaginea unor versiuni a ceea ce ai devenit ca urmare a unor experiențe de viață trecute și a interpretării pe care o acorzi acelor experiențe.

Leadership: Te impui ca un moment important din viața omului, mai ales prin conținutul pe care îl creezi și care reflectă plenar concepția ta despre Sinele tău?

Un sentiment de neputință bate deseori în inimile tuturor oamenilor în momentele dificile ale vieții lor. Este acel sentiment care le întunecă mintea, care le scade randamentul, care le aduce numai tristețe și regrete, este acel sentiment care le grăbește „sfârșitul". Motivația lor scade, motorul care le antrenează toate simțurile, acel motor care le dă speranță, care le oferă energia și dorința de a munci și de a se bucura de fiecare moment al vieții nu-și mai îndeplinește cum trebuie funcțiile sale, își pierde din capacitatea de funcționare.

Ca lider, datoria ta este să înțelegi foarte bine limitările motorului care permite funcționarea în mod eficient a acelor zone care guvernează mentalitatea și atitudinea oamenilor. Trebuie să fii capabil să ajungi la componentele vitale ale motorului și să optimizezi performanțele sale, ca în final să produci mai multă putere. Şi, în același timp, trebuie să speculezi orice eroare care ar putea să producă oprirea motorului.

Felul cum experimentezi leadershipul reflectă plenar concepția ta despre Sinele tău: cu cât îți dai seama mai bine ce ești gata să dai celuilalt, cu atât ești mai pregătit să îți accepți propria viață. Iar cu cât ești mai capabil să îți înțelegi și să-ți exprimi emoțiile pe care le încerci față de cineva, cu atât se va amplifica puterea lor de a se reinventa.

Leadership în ritm de tango sugerează echilibrul armonios și susținut între tine și cei din jurul tău. Leadershipul este asemenea unui dans producător de energie ale cărui mișcări se produc pe un anumit ritm. Dar trebuie să știi toți pașii și să faci mișcările la timpul potrivit, trebuie să-ți păstrezi o anumită atitudine, un anumit mod de gândire, să înțelegi toate dedesubturile bine conturate ale artei de a conduce, trebuie să creezi unitate găsind un mod constructiv de a întări simțămintele celorlalți, trebuie să știi să activezi acea caracteristică a oamenilor care îi determină să-și continue dezvoltarea personală.

Așa cum puterea de convingere și de emoționare a unui tablou se datorează în primul rând vibrației sufletești pe care artistul o transmite prin intermediul imaginii - tot așa puterea ta de influență se datorează în primul rând intensității emoției pe care le-o transmiți oamenilor în clipele grele. Numai prin intermediul atitudinii tale și a capacității tale de a induce motivația, numai prin impulsul plin de entuziasm și de energie pe care oamenii îl primesc de la tine îți vei putea desăvârși influența.

Dă-le oamenilor un impuls puternic de schimbare a atitudinii trezind înăuntru lor un sentiment de putință care să zdruncine din temelii orice urmă de îndoială față de Eul lor. Întreține cât mai bine „motorul" care permite funcționarea oamenilor, pentru ca ei să se încadreze în ritmul exact al leadershipului tău.

Concluzie: Tango-ul este un dans cu un ritm aparte, care se potrivește numai anumitor temperamente și care impune o perfectă concordanță a celor doi parteneri. Pentru un tango reușit, unul dintre parteneri trebuie să conducă stabilind ritmul, iar celălalt partener trebuie să adopte acel ritm.

În leadership trebuie să adopți acest ritm de tango, iar modul în care îl impui depinde de tine – liderul. Găsește căile adecvate de a crește motivația oamenilor, dar și de a crește performanțele lor. Doar așa cei doi parteneri (tu și oamenii) se vor apropia de țelul comun prin îmbunătățirea performanțelor, prin adoptarea unei atitudini potrivite și proactive față de schimbare (inclusiv comportamentală), și prin alinierea la ritmul accelerat impus de vremurile actuale.

Source: https://neculaifantanaru.com/leadership-in-ritm-de-tango.html